

*Gestionando **PERSONAS**,
individualmente para mejorar
RESULTADOS*





1- Reflexión sobre la gestión de personas

2- COMO gestionar INDIVIDUALMENTE

3- PARA QUÉ gestionar INDIVIDUALMENTE

1- Reflexión sobre la gestión de personas

2- COMO gestionar INDIVIDUALMENTE

3- PARA QUÉ gestionar INDIVIDUALMENTE



GESTIÓN DE PERSONAS









**¿PODEMOS
GESTIONARLOS
IGUAL?**

¿Podremos elegir un modelo de liderazgo?

¿Usaremos el mismo estilo de RECONOCIMIENTO?

¿Tendrán las mismas MOTIVACIONES?

¿Será efectivo un PLAN DE COMUNICACIÓN estándar?



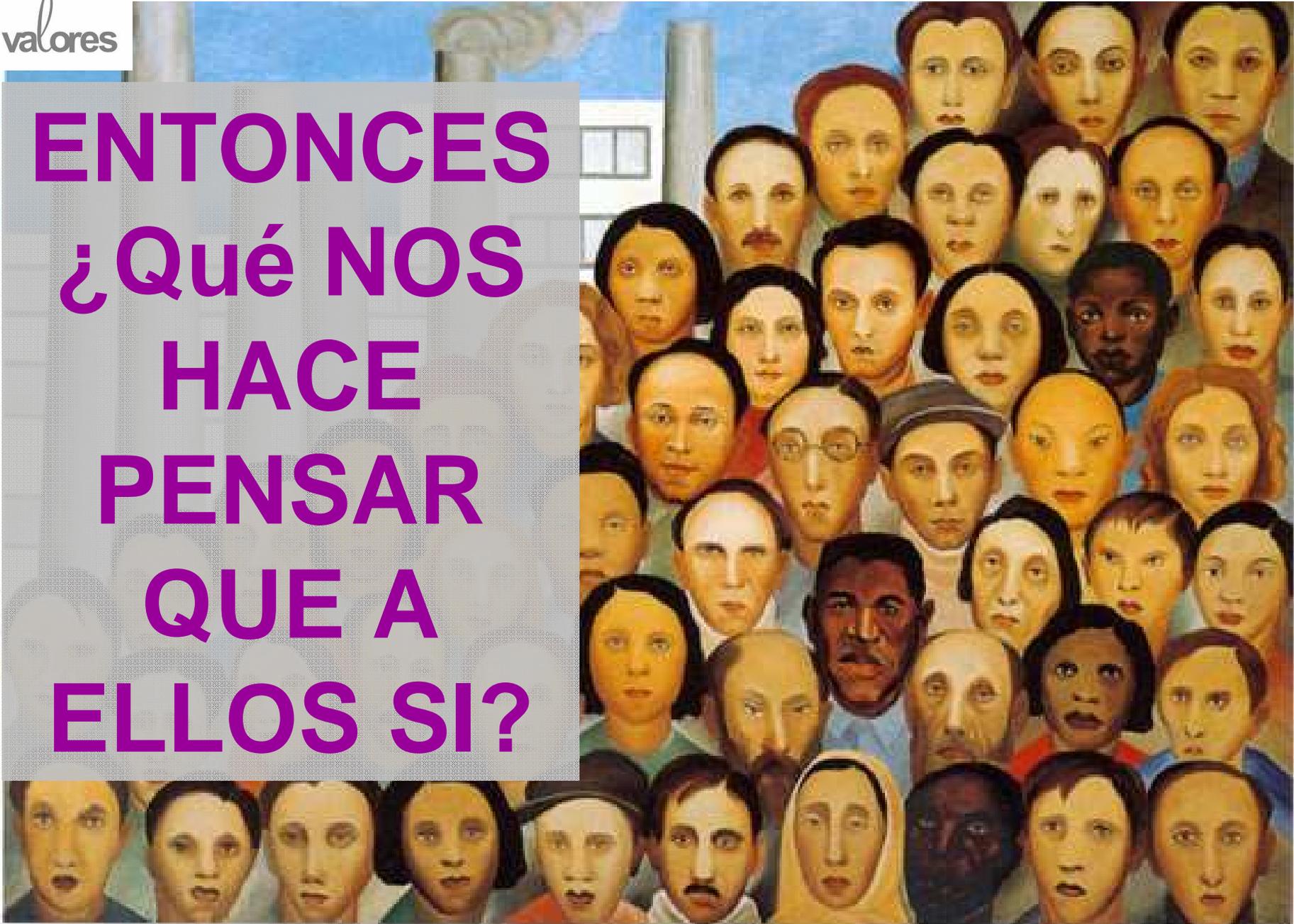
¿Será lo suficientemente flexible LA EVALUACION DEL DESEMPEÑO?

¿Necesitan el mismo tiempo de dedicación?

¿Es valido el MODELO de PLAN DE FORMACIÓN?

**¿DEBEMOS
GESTIONARLOS
IGUAL Para
conseguir buenos
RESULTADOS?**

**ENTONCES
¿Qué NOS
HACE
PENSAR
QUE A
ELLOS SI?**



TALENTO

QUERER, PODER Y SABER

- ¿Cómo VAN A **QUERER** IGUAL UNOS QUE OTROS?
- ¿Cómo VAN A **PODER** IGUAL UNOS QUE OTROS?
- ¿Cómo VAN A **SABER** IGUAL UNOS QUE OTROS?

1- Reflexión sobre la gestión de personas

2- COMO gestionar INDIVIDUALMENTE

3- PARA QUÉ

VOLVAMOS AL ORIGEN: sencillez, cercanía, sentido común

Gestionar por VALORES



Conocer a las personas



Gestionar a las personas de cerca, “Gestión de Contacto”



*Dejemos al jefe y pasemos al **Coach***



*Bajemos los recursos humanos a los niveles más bajos de la organización,
“El encargado, coordinador, líder ... **GESTOR DE PERSONAS**”*



VOLVAMOS AL ORIGEN: sencillez, cercanía, sentido común

 *Unamos Valores*

 *Volvamos a la retribución, “Retribución a la carta”*

 *Hagamos PLANES DE CONCILIACION, “PARA LAS PERSONAS”*



VOLVAMOS AL ORIGEN: sencillez, cercanía, sentido común



Cambiamos la etiqueta de los RRHH



Saquemos al responsable de personas de su despacho



Del marco de gestión muy general a la “personalización” en cada centro, en cada departamento, en cada área

1- Reflexión sobre la gestión de personas

2- COMO gestionar INDIVIDUALMENTE

***3- PARA QUÉ gestionar
INDIVIDUALMENTE***

DISFRUTAR CON LO QUE HACEMOS

MEJORAR CLIMA

Reducir el ABSENTISMO

Optimizar el DESEMPEÑO

Comunicar más y MEJOR

Conciliar ¡de verdad!

Generar CONFIANZA

Automotivación

¡ COMPROMETER!

Gestionando personas

Individualmente,

MEJORAREMOS

RESULTADOS GLOBALES

valores