

FORO DE LOS RR.HH. DE LA ESPAÑA VERDE 2011

"EL CAMBIO DE EPOCA EN LAS GESTION DE PERSONAS"

Jueves 21 julio 2011

Fernando Pintueles García

EVOLUCION DEL MODELO EN LA GESTION DE PERSONAS

"Del Compromiso a la ILUSION"

Jueves 21 julio 2011

Fernando Pintueles García

¿Cuál es nuestro marco?

El euro se deprecia a 1,38 dólares con la espiral de la crisis de deuda

Fuente: Expansión 12 julio de 2011

La deuda española, a los pies de los caballos

Los impagos de empresas y familias suben el 4,7 % en mayo

Uno de los salarios más bajos de la UE:

Los españoles cobran de media 22.000 euros al año

Fuente: Cinco días 12 de julio de 2011

Modelo de gestión de personas desde la perspectiva de los PROCESOS

- Estrategia de Empresa
- Estrategia de gestión de personas
- Procesos de Gestión de Personas
 - Reclutamiento y selección
 - Integración
 - Desarrollo, relevo generacional
 - Gestión del Desempeño
 - Recompensas
 - Comunicación Internas
 - Desvinculaciones
- Cumplimiento normativo y soporte administrativo
- Indicadores de gestión y sistema de información.

Modelo de gestión de personas desde la perspectiva del COMPROMISO

Buenas Prácticas:

- Conciliación de la vida profesional, personal y familiar
- Responsabilidad Social.
- Integración del personas discapacidad.
- Sistemas de Reconocimiento.



¿Hacia donde podemos evolucionar en la gestión de personas?

COMPROMISO

ILUSION

Jueves 21 julio 2011

Fernando Pintueles García

¿Por qué hay que favorecer la ilusión en las personas?

**Porque generar un clima laboral de confianza conlleva la cordialidad,
colaboración"**



¿Dónde hay que actuar?

Al menos sobre los siguientes pilares:

La cultura: Establecer unos valores

Las personas: Fomentar la confianza

Las recompensas: potenciar el desarrollo personas y profesional

“Siete reflexiones para generar ilusión”

Jueves 21 julio 2011

Fernando Pintueles García

1ª.- Tener misión y objetivos.

2ª.- Establecer un lenguaje común, positivo y transparente.



3ª.- Hay que preguntar a las personas.



4ª.- Trabajar mas eficiente y cobrar en función de lo aportado.

5ª.- Dar por sentado que hay que gestionar como toda la vida.

????

6ª.- Practicar un liderazgo Ilusionante.



7ª.-Definir un camino de desarrollo profesional y personal.

Conclusiones:

“Los activos físicos se deprecian mientras que las personas se aprecian”

INVIERTE EN PERSONAS