

FORO DE LOS RR.HH. DE LA ESPAÑA VERDE. EVADES

Jueves 21 Julio 2011, 20.00

**“El cambio de época en la gestión de personas”
NUEVO TEATRO Y AUDITORIO DE POLA DE SIERO**

Ponentes:

D. Iñigo Uribesalgo. - Presidente de AEDIPE Euskadi y director de RRHH de la empresa Papresa.

D. Alfonso de la Mora. - Presidente de AEDIPE Cantabria y director de RRHH del Palacio de Festivales de Cantabria.

D. Fernando Pintueles - Presidente de AEDIPE Asturias. Ex directivo de RRHH en Grupo Duro Felguera y CAPSA.

D. Sandra Prieto - Directiva de AEDIPE Galicia y socia directora de la consultora VALORES.

Moderador:

Moderador: D. José Antonio Carazo. Director de la revista Capital Humano.

El **Foro de los RR.HH de la España Verde** volvió a reunir ayer jueves 21 de Julio a las 20:00 horas en el nuevo Teatro Auditorio y Casa de la Cultura de Pola de Siero, como ya hizo el año pasado, a los presidentes de las asociaciones de AEDIPE (Asociación Española de Dirección y Desarrollo de Personas) de Galicia, Cantabria, País Vasco y Asturias junto con más de 80 personas dedicadas e interesadas en la gestión de personas.

La jornada organizada en el marco de EVADES 2011 y en colaboración con AEDIPE Asturias fue, de nuevo, un referente en lo que a la Recursos Humanos toca en el norte de España.

Contando con un moderador de lujo en la persona de José Antonio Carazo Director de la revista Capital Humano, éste comenzó presentando a los ponentes del Foro de los RR.HH de la XIV edición de Evades, "14 años compartiendo conocimiento".

El primer ponente fue **Iñigo Uribesalgo**, Presidente de AEDIPE Euskadi y director de RRHH de la empresa Papresa quien presentó su ponencia **"Innovación en relaciones laborales: nuevas experiencias de éxito"**.

En palabras del ponente "Los directores de RR.HH tenemos que ser personas generadoras de valor, cambio e innovación, personas de poca ciencia y mucha práctica, lo primero ante todo es el valor"

Iñigo, resaltó el significado de la palabra "Innovación", que consiste en "hacer habitual lo nuevo". En esta innovación remarcó cuatro características fundamentales: una actitud previa, un conocimiento que ayude a la toma de decisiones junto la "multifocalidad", la creatividad que requiere un estado de animo, la libertad de pensar, atrevimiento y curiosidad y por último resalto el compromiso.

A continuación expuso el ejemplo de su empresa Papresa como caso de éxito.

Papresa, empresa papelera guipuzcoana de 277 trabajadores en la cual han implantado la jornada de 35 horas semanales, no hay contratos temporales y desde 1990 no despiden a nadie. El directo de RRHH de la firma guipuzcoana afirmó que "las personas son su principal activo" y que con su política innovadora de relaciones laborales buscan que sus trabajadores "transmitan todo su conocimiento a sus compañeros antes de la jubilación".

Su política de flexibilidad y capacidad de adaptación ha permitido evitar sanciones "gastando mucha saliva" en contacto directo con su plantilla.

El presidente de AEDIPE Euskadi señaló la importancia de que la empresa debe "primero dar a la gente, ser generosa y que luego eso retorna ya que los trabajadores siempre han estado a la altura" y que hay que pasar de la confrontación a la participación en las relaciones laborales.

A continuación **Alfonso de la Mora** Presidente de AEDIPE Cantabria y director de RRHH del Palacio de Festivales de Cantabria valoró en su ponencia **"Un nuevo modelo de negociación colectiva: elementos de la reforma"** el nuevo paradigma de relaciones laborales.

Su valoración de entrada fue directa ya que se refirió a la reforma laboral como "provisional, incierta y engañosa". Provisional al articularse mediante un

decreto ley, incierta porque quedaría paralizada ante una convocatoria de elecciones y engañosa al devolver la pelota a los agentes sociales, que no fueron capaces de llegar a un acuerdo, para que la resuelvan.

En opinión del presidente de AEDIPE Cantabria el diagnóstico de la reforma fue bueno pero calificó de "pésimo el tratamiento dado en el decreto ley"

Alfonso comentó que nuestro modelo de negociación colectiva data de 1980 y que desde aquel momento hasta hoy las reformas han sido pequeñas y los cambios sociales y laborales del mercado grandes. De tal manera que no se ha producido el ajuste necesario a la realidad laboral actual.

Entre los defectos del modelo, el ponente identificó: la rigidez, los salarios que no siguen al mercado laboral, produciéndose la paradoja de que han crecido cuando crecía el desempleo y por último estar de espaldas a la realidad económica y social actual con casi un 22% desempleo.

De la Mora afirmó que somos reacios a la innovación y que no tienen sentido aspectos como la jornada regular todos los días del año en algunas empresas y que debemos buscar flexibilidad que beneficie a todos, empresa y trabajadores.

También señaló que se están potenciando los convenios de empresa frente a los provinciales con el peligro que conllevan al ser parte fundamental de las reglas del juego de la competencia.

Tomó la palabra a continuación **Fernando Pintueles**, Presidente de AEDIPE Asturias con el reto de cómo pasar "**Del Compromiso a la Ilusión**" en las empresas.

Pintueles comenzó apuntando que "no debemos hablar de cambio sino de evolución en el modelo de gestión de personas". Para el "nadie cuestiona q las personas son el factor diferencial de las compañías".

"Se ha pasado del jefe de personal al director de RRHH, del que hacia las nóminas al socio estratégico de la empresa" aportó el presidente de AEDIPE Asturias que afirmó que tenemos que ser optimistas y eficientes y cambiar la desilusión que nos rodea en este momento con un proyecto común en la empresa que nos comprometa a todos.

Según los estudios un "buen clima laboral aumenta un 20% la productividad de los trabajadores de la empresa". Esta es una medida del retorno de la política adecuada en la gestión de personas que también influye en la obtención de mejores resultados de la cuenta de explotación y en retribuir mejor al accionista.

Para ese paso hacia el reto ilusionante Fernando identificó tres pilares fundamentales: la cultura de empresa que permita compartir valores, las personas y generar relaciones presididas por la confianza y las recompensas con una visión más amplia en el plano personal y laboral. Concluyo aportando una cita concluyente "los activos físicos se deprecian mientras que las personas se aprecian" y pidiendo que se "apueste por invertir en las personas"

Para finalizar **Sandra Prieto**, Directiva de AEDIPE Galicia y socia directora de la consultora Valores centró su charla en el tema "**Gestionando personas individualmente para triunfar organizativamente**".

Sandra indicó la importancia de la gestión de las personas desde una perspectiva individual para adaptarnos mejor a sus distintas motivaciones y necesidades.

La representante de AEDIPE Galicia, tras más de 15 años de responsable de RRHH en empresas decidió "cambiar la tarjeta de directora de RRHH por la gestión de personas". Con una emotiva comparación de tres niños muy distintos introdujo la reflexión sobre si se puede gestionar con los mismos parámetros a todo el mundo. Para gestionar nuestro talento hay que gestionar individualmente.

Prieto apuntó a la gestión por valores como alternativa desde la perspectiva de gestión individual. Tenemos que conocer a nuestros empleados, acercarnos a ellos y ser conscientes de lo que piensan. Tenemos que "bajar los RRHH a los niveles más bajos de la empresa" para unir los valores de las personas con los de la organización y "pasar de jefes a coach".

Sandra apostó por la "retribución a la carta" que incluya planes de conciliación y adaptar los valores de empresa a la localización de la misma.

El moderador dio paso al apartado de preguntas donde el auditorio indagó en la forma de gestionar las jubilaciones parciales en Papresa y en la necesidad de que los responsables de departamento ejerzan de responsables de gestión de personas en su equipo y pasadas las 21:45 José Antonio Carazo dio por concluida la Jornada.

La **próxima jornada** abierta será el jueves 28 de Julio con Mesa Redonda: "**Fórmulas de integración para el empleo de Personas con Discapacidad**"

Las conclusiones, intervenciones y video de esta mesa redonda serán subidas a la web de la Escuela de Verano, así como difundidas por los boletines electrónicos de FADE, AJE, CECAP, Club Asturiano de Calidad y resto de Partners de EVADES.

Información completa en la web: www.evades.org

Información en las redes 2.0: Twitter, Grupo Facebook "EVADES", canal Youtube, eventos de LinkedIn y en XING.

Información en webs y boletines: FADE, AJE, AEDIPE, Club Asturiano de Calidad, Fundación Metal, CECAP, Revista Capital Humano, etc.

Contacto: Kike Riesgo (M. 655 928160)
Director Escuela de Verano de Siero
info@evades.org

