

“La experiencia de FEAPS en el ámbito del Empleo”.

Jornadas **EVADES**. Julio 2010

FEAPS Pdo. De Asturias.

Mayca G. Collado



Breve presentación...

FEAPS:

✓FEAPS (Confederación Española de Organizaciones en favor de las Personas con Discapacidad Intelectual), es un conjunto de organizaciones familiares que defienden los derechos, imparten servicios y son agentes de cambio social.

✓Creada hace 40 años, está formada por padres, madres y familiares de personas con discapacidad intelectual, y cuenta entre sus asociados con personas y entidades colaboradoras que apoyan e impulsan sus proyectos.

✓Es un amplio movimiento de base civil, articulado en federaciones por comunidades autónomas.



FEAPS



¿Para quién y para qué?

- **PERSONAS CON D.I:** Limitaciones sustanciales en el funcionamiento intelectual y la conducta adaptativa, manifestándose en habilidades prácticas, sociales y conceptuales. (AAMR, 2002).
- **MISIÓN:** Mejorar la CdV de las PCDI y sus familias.



La historia de una Evolución

“Se les ha de preguntar si saben algún oficio. Los que no saben ninguno, si tuvieran edad proporcionada, se les ha de instruir en aquél para el cual sintieren mayor propensión, y sino, en algún otro análogo, por manera que el que no supiese coser vestidos, cosa polainas, botines y calzas.

Pero si ya fuese algo alcanzado de días o de ingenio demasiado tarde, enséñesele algún oficio más fácil y, en último término, el que cualquiera puede aprender en pocos días, como cavar, sacar agua, llevar algo a cuestras, hacer portes con un pequeño carro, acompañar al magistrado, traer mensajes, recados, cartas o gobernar caballos de alquiler”.

Juan Luis Vives, 1526. *De Subventionem pauperum*



Un itinerario hacia la Autodeterminación

- **Formación (SIL/Acciones prelaborales).**
- **Centros ocupacionales (CAI).**
Ejemplo: ADEPAS.
- **Centros especiales de empleo:**
Ejemplo: Vegapresas/VEAPRI.
- **Empresas de mercado abierto.**

Nadie dijo que fuera fácil...





Pero...por qué no es fácil?

Principalmente porque...

- Eliminación de barreras.
- Mitos sobre la Discapacidad Intelectual.
- Situación económica actual.
- Resistencias de las familias.
- Limitaciones de los profesionales.

Garantías ante el miedo!

Experiencias de empresarios...

- Eficacia y buenos resultados.
- Buen rendimiento.
- Profesionalidad, disciplina y compromiso.
- Responsabilidad y seriedad.
- Afán de superación.
- Generadores de buen clima.
- Predisposición hacia el aprendizaje.





Beneficios del trabajo en las PCDI

- Independencia y Autodeterminación.
- Adquisición de un rol.
- Adquisición de nuevas habilidades y competencias.
- Ampliación círculo relacional.
- Desarrollo de la autoestima.

“Miradas literarias a la discapacidad intelectual”

Acaso el mundo se hizo para otros
O quizá sólo estaba distraído
Pero a veces
todo va demasiado deprisa para mí.
¿podrías por favor, repetir la pregunta?
Supongo que no soy alguien con el que se cuente.
Lo comprendo, si yo mismo no tengo grandes planes.
Bien, ¿qué harás al respecto?, ¿fingirás que no existo?
Ahora piensa en todo lo que tú tienes.
Quítale la mitad y a esa mitad le quitas la mitad
y eso es lo que yo tengo. Sin embargo me conformo
con poco: ser feliz.
¿No será pedir mucho?. ¿Tú qué opinas?
Pues yo lo quiero todo, como tú.
Déjame que lo vuelva a intentar. Hazme sitio.
Mira esto: dos manos y dos ojos, y dos piernas,
soy casi un ser humano...
A lo mejor el mundo sí se hizo para mí.



Muchas gracias por su atención.

www.feapsasturias.org
calidad@feapsasturias.org