

FORO DE LOS RR.HH. DE LA ESPAÑA VERDE

Felicidad en el trabajo y competitividad

¿hacia nuevos modelos de gestión de personas?

Del TALENTO a la EFICIENCIA

Jueves 5 Agosto 2010

Fernando Pintueles García

Leche Pascual mantendrá la recogida de leche en Galicia pese al cierre de su planta lucense

Fuente: Europress 6 de mayo de 2009



¿Qué es lo que hace diferente a una empresa de otra?



02/12/2009

CAPSA adquirió el año pasado la **factoría de Zarzalejo**. La inversión final superó los 50 millones de euros.



“Si 20 personas concretas dejaran Microsoft, la empresa quebraría.”

“Un incremento entre el 2 y el 10% de la inversión en áreas clave de Recursos Humanos – **reclutamiento, compensación, desarrollo, desempeño, etc.** – conduce a una mejora en la productividad de entre el 16 y el 43% respecto a los principales competidores en el sector”

Fuente: AT Kearney

“El **tiempo** y el **talento** serán lo más demandado en el futuro, y ambos son propiedad de los individuos”

Charles Handy

“Una encuesta europea asegura que la principal meta de los estudiantes españoles es **conciliar el trabajo con la familia**”

Fuente: El País



¿Qué hacen los mejores?. Best Practices

Marco relacional de **Confianza**

Conciliación e Igualdad

Desarrollar el Talento

Trabajar en Equipo



Conciliación: Modelo EFR?



En el plano de la empresa, el **certificado efr** pretende favorecer una **mejora de la productividad**, mediante una concepción del trabajo basada en el rendimiento y la eficacia **al margen de la cantidad de horas trabajadas** y de la presencia física del trabajador, **reducir el absentismo** y la rotación y, por ende, **retener el talento**, gracias a una mayor calidad de vida de los trabajadores y a la **generación de un clima de paz social en la empresa**.



¿PREGUNTAMOS LO SUFICIENTE?

¿**Qué** necesitamos hacer desde una Dirección de Personas?

¿**Cómo** podemos hacerlo, y por tanto mejorar lo que hacemos?





¿CAMBIO DE MODELO?





Esta claro lo que hay que hacer:

Que las personas se sientan bien

