

“JUVENTUD Y DESARROLLO PROFESIONAL EN ASTURIAS”

Martes 2 Julio 2019

Jornada con formato innovador que combina modelos de presentaciones “pecha kucha” con grupos “think tank”. Jóvenes y personas creadoras de opinión, con capacidad de aportar valor añadido al debate y reflexión desde sus experiencias personales, profesionales, empresariales, políticas y/o sociales, ejerciendo distintos roles de forma activa de manera simultánea: ponentes pechakucha, participantes think tank, agitadores de redes sociales y periodistas recopilando conclusiones, para compartir y hacer visibles reflexiones y conclusiones sobre juventud y desarrollo profesional en Asturias.



Ponentes de dcha. a izq.: Almudena Cueto, Directora del Instituto Asturiano de la Juventud; Alvaro Granda, Presidente del Conseyu de la Moncedá del Principáu d'Asturias; Carmen Riesgo, Directora de la Escuela de Verano EVADES; Alba de Miguel, Presidenta de la asociación juvenil Abierto Hasta el Amanecer; Javier Labrada emprendedor y Director de Seerstems.



Agitadores sociales de dcha. a izq:
 Laura Alvarado, Sergio Costales,
 Pablo García, Christian Rodil

CONCLUSIONES DE LA JORNADA

«Vivimos en una sociedad envejecida», así comenzaba el turno de Almudena Cueto, Directora del Instituto Asturiano de la Juventud. Llama la atención que, en una jornada sobre juventud, sea el envejecimiento de la región uno de los temas clave a tratar.

Esta afirmación, aparentemente pesimista, no lo es tanto si lo tomamos como una oportunidad de emprendimiento. Hay que realizar un análisis objetivo de la región y darnos cuenta que tener una población tan envejecida tiene que ser una fuente de oportunidades para los más jóvenes. Por lo tanto, ¿estamos ante un problema o una oportunidad? Almudena Cueto piensa que hay que desarrollar nuevos proyectos de acuerdo a esta situación.

“En Asturias hay 140.000 personas en riesgo de pobreza”, dato demoledor aportado por Álvaro Granda, presidente del Consejo de la Mocedad de Asturias, que si lo unimos a que Asturias está perdiendo población y envejeciendo de forma constante nos deja pocas esperanzas. Sin embargo, tenemos una oportunidad, pero para lograrlo tenemos que remar todos juntos: administraciones públicas, sector privado y grupos de personas.

Sólo así conseguiremos que el acceso de los jóvenes al mercado laboral sea satisfactorio. Y de esta forma y bajo el lema “sin jóvenes no hay paraíso”, Álvaro Granda concluía su turno de exposición.

Alba de Miguel, de la asociación juvenil Abierto Hasta el Amanecer, explicó la importancia del empleo juvenil y del poder de los jóvenes para los jóvenes. Además, constató que existen carencias en el uso del tiempo libre y en la falta de empleo por parte de los jóvenes. Desde Abierto Hasta el Amanecer, reivindican la importancia del empleo juvenil y dicen “ser capaces de crear espacios de profesionalización”, “El poder de los jóvenes para los jóvenes”, lema muy acorde al evento en el que nos encontrábamos.

Por último, Javier Labrada, de Seerstems, inició su turno comentando que “no debemos legitimar tanto el fracaso ya que cuando uno lo hace, es muy difícil volver a levantarse”. Tras esta breve reflexión, planteó la jornada con mucha más positividad, ve oportunidades claras para los más jóvenes, el problema viene dado por la actitud y la mentalidad, y considera que es cuestión de todos dar continuidad a esa juventud en la región.

Tras las distintas intervenciones de los invitados, se dio paso a un grupo “Think Tank”, formado por jóvenes y personas creadoras de opinión, las cuales se enzarzaron en un animado debate, donde comentaron e hicieron reflexión sobre sus experiencias personales y profesionales, entre otras... Fueron muchas y variadas las conclusiones a las que se llegaron, pero sin duda nos gustaría destacar que “Tenemos que remar todos juntos para retener a nuestros jóvenes”.

Paula Antuña

Conecta Industria



#SinJuventudNoHayParaíso

De lo más animada resultó ser la jornada inaugural de la XXII Escuela de Verano EVADES, centrada en ‘Juventud y desarrollo profesional en Asturias’. Siguiendo la presentación tipo *pecha kucha*, la participación tanto de ponentes, periodistas, agitadores de redes como del grupo *think tank* que formaba parte del público dio lugar a tres horas de intensa participación con un interesante baile de *hashtags* que dejó bien a las claras que *la juventud* no necesita de tutorías “*adultas*”, aunque la presencia de los más jóvenes en el foro fue una evidencia.

Así la presidenta de la Asociación Abierto hasta el Amanecer, Alba de Miguel, una de las cuatro ponentes, hizo un repaso por la historia de esta entidad firmemente asentada en Gijón como “ejemplo de un proyecto de autogestión sin tutoría *adultas*” recordando que desde su fundación en 1997 han sido “capaces de crear espacios de profesionalización con formación específica gratuita”. Nacida en La Calzada en un momento de crisis, los jóvenes de este barrio gijonés se unieron para gestionar su propio ocio, detectando dos carencias fundamentales: la falta de alternativas para el uso del tiempo libre y la falta de empleo y de unas condiciones dignas.

Abierto hasta el Amanecer nació en su día como un programa de empleo, un papel desempeñado en muchas ocasiones por voluntariado, pero que en el caso de esta experimentada asociación es remunerado, apostando por la profesionalización muy vinculada al mundo social.

Cuentan así en la actualidad con 13 personas que trabajan de manera continuada, más 112 monitores de fin de semana, “aunque éste es uno de los momentos más bajos en cuanto a recursos de la administración”, señala De Miguel. La propia presidenta hizo hincapié que “Abierto hasta el amanecer es un trampolín de aprendizaje que a los 30 años, o antes, debes dejar para dar paso a otros más jóvenes, apostando por el emprendimiento juvenil, autónomo y autogestionado”.

Como compañeros de mesa contó con la directora del Instituto Asturiano de la Mujer y de la Juventud, Almudena Cueto, el presidente del Consejo de la Mocedad del Principáu d’Asturies, Álvaro Granda, y el emprendedor y gerente de Seerstems Javier Labrada.

Precisamente Labrada, graduado en Marina Civil, habló de su experiencia hace un año en Silicon Valley, donde gozó de una beca tras ganar el concurso universitario de talento y emprendimiento Champ-U de la Universidad de Oviedo.

Comparando realidades, Labrada habló de la cultura del fracaso, ejemplificando con lo que se encontró en esta región estadounidense, “muy cara y donde el 57% de los trabajadores sufren estrés laboral”. “En Silicon Valley te puedes encontrar con un señor que parece dispuesto a darte dinero a pesar de que fracasas por cuarta vez y montes tu negocio las veces que sea necesario. Cuidado con legitimar demasiado al fracaso: cuando fracasas es difícil volver a levantar la sociedad”, explica.

Con un curriculum impresionante en el que se encuentra la fundación de la asociación Drone4Students y de la empresa Seerstems, dedicada a la robótica no tripulada para mantenimiento industrial, Javier Labrada habló del enfrentamiento que suele darse, al hablar de innovación, entre realismo e idealismo, destacando la falta de confianza existente a la hora de montar empresa y también entre los clientes potenciales de ésta y la necesidad de que la propia ciudadanía asturiana confíe en los proyectos que se generan dentro de la región.

También señaló la diferencia: “una cosa es hablar de emprender y otra emprender. Muchas veces el problema no es la juventud, sino la actitud y la mentalidad”.

Por su parte Álvaro Granda, presidente del Consejo de la Mucedá, señaló, al igual que Almudena Cueto, la pérdida demográfica que sufre Asturias y de la situación de pobreza existente también “entre aquellas personas que, aún trabajando, son pobres, sumado a la pérdida de población por envejecimiento. En el Principado hay 140.000 personas en riesgo de pobreza”.

Granda volvió la vista sobre el hecho de que un tercio de los menores de 30 años son titulados universitarios, “y el mercado asturiano no puede asumir esa sobre cualificación”, siendo un hecho claro “el capital humano en el que se invierte y que se pierde” con la emigración. Al mismo tiempo pidió “que la formación no quede obsoleta como en su día quedó la Formación Profesional, que hoy parece que avanza con la FP Dual, o con nuevas carreras orientadas hacia la tecnología”.

Por eso llamó la atención ante la falta de un trabajo coordinado por parte de los agentes, como en el caso de la ‘España vaciada’, “con concejos casi desiertos en los que faltan iniciativas público-privadas que faciliten el acceso de los jóvenes al mercado laboral”.

En esta línea señaló como “un cambio de *chip*” el voluntariado europeo, en el que un buen número de jóvenes participan al no encontrar trabajo y que muchas veces les abre puertas en otros territorios. “Hace falta cooperación”, concluyó Granda su intervención.



Todo ello sin olvidar la realidad, el entorno que nos rodea y que cuando hablamos de innovación por defecto pensamos en lo tecnológico y nos olvidamos de lo social, como resaltó Almudena Cueto. El contexto que puso sobre la mesa es el de una región envejecida y el concepto del gerocrecimiento, ya que “se emprende en un entorno, no conmigo misma”. La directora del Instituto Asturiano de la Juventud planteó el desarrollo profesional en términos de emprendimiento, donde son básicas las preguntas “dónde quiero emprender y qué pasa en mi entorno: esto nos da lugar a un análisis o plan de negocio”.

El concepto de gerocrecimiento planteado hace referencia al hecho de que el envejecimiento de la sociedad también debe plantearse como algo positivo, como una oportunidad. Y éste es el contexto en el que van a emprender, en una región con un crecimiento vegetativo negativo de pirámide invertida, con una alta tasa de dependencia (término que se refiere al número de personas mayores de 64 años por cada menor de 15 años).

La participación del grupo *think tank*, las periodistas Elena Plaza, Patricia Alperi, Rocío Ardura y Conecta Industria y los agitadores de redes sociales Christian Rodil, Pablo García, Laura Alvarado y Sergio Costales redundaron en las diferentes carencias de la región, como que la formación no quede por detrás del empleo y de las necesidades existentes en el mercado laboral.; del papel que juegan instituciones como la Universidad o los centros tecnológicos y la falta de formadores orientados hacia las nuevas necesidades.

También se destacó el hecho de que las empresas quieren profesionales para sus propias empresas. O el diferente lenguaje, “viejuño y analógico” para dirigirse a los jóvenes, algo muy alejado del que ellos emplean y de la prioridad de desarrollar “una actitud de empatía y escucha”.

Pero también se mostró una faceta positiva de la región y del potencial de la juventud a través de las diferentes iniciativas asociativas, sociales, de emprendimiento, trabajando desde los centros escolares... llevadas a cabo por diferentes entidades sin ánimo de lucro nacidas de los jóvenes y para los jóvenes como, por ejemplo, Abierto hasta el Amanecer, Mar de Niebla o Habla Gijón.

Elena Plaza



Los jóvenes reclaman su sitio en el desarrollo de Asturias

Es una realidad, Asturias no puede asumir la alta cualificación de los jóvenes asturianos y una gran mayoría se ve obligada a dejar la comunidad. La inserción al mercado laboral de la población joven es un gran reto para esta región que, por otro lado, tiene que hacer frente al envejecimiento de los asturianos. La cara y la cruz de la población en el Principado. Una situación que hay que frenar apostando por "un trabajo coordinado, debemos tirar todos del carro", aseguró Álvaro Granda, presidente del Consejo Mucedá del Principáu d'Asturias, en la jornada de Juventud y Desarrollo Profesional en Asturias con la que la Escuela de Verano EVADES inauguró el programa estival 2019.

Ante esta situación, Granda abogó por invertir en Asturias el capital humano formado en la región de la que, hasta ahora, se están beneficiando otras comunidades autónomas o, incluso, países. "Nos estamos convirtiendo en formadores y Asturias tiene mucho potencial", al tiempo que emplazó a no perder el tren que actualmente brindan las nuevas tecnologías. "Tenemos que recuperar el potencial económico y humano de Asturias" defendió. Además, el presidente del Consejo reivindicó más presencia de los jóvenes en el día a día de la región, por lo que emplazó a instituciones -públicas y privadas-, agentes sociales y empresarios a incorporar a la juventud en todos los debates porque éstos tienen mucho que aportar.

La directora del Instituto Asturiano de la Juventud, Almueda Cueto, centró su intervención en la actual situación que presenta Asturias, una comunidad que está muy marcada por su demografía. "En Asturias tenemos una sociedad envejecida, cada vez hay más personas mayores", señaló. El alto porcentaje de la población de mayores con respecto a la población joven, que Cueto denominó gerocrecimiento, "hay que tenerlo en cuenta a la hora de hacer un plan de negocio". En este sentido lanzó otra de las claves de la jornada: "a la hora de emprender no sólo hay que mirar dónde quiero emprender, sino qué pasa donde quiero emprender". Con miras de futuro los asturianos de menos edad tienen que ver las oportunidades que les brindan sus mayores, un abanico de posibilidades y una oportunidad de innovar no sólo en materia de servicios, sino también en la recuperación de sus orígenes, con proyectos para apoyar e inyectar el mundo rural.

El asociacionismo en Asturias también es un motor de emprendimiento para los jóvenes. El ejemplo más claro está en la Asociación juvenil Abierto hasta el Amanecer (Gijón), colectivo que abrió las puertas en el año 1997 a la formación y al empleo para los adolescentes, demostrando que "los grupos de jóvenes pueden y saben gestionar proyectos de forma autónoma, sin que ningún adulto nos de directrices de cómo deben hacerse las cosas", tal como aseguró su presidenta, Alba de Miguel.

En este tiempo, el colectivo ha creado espacios de profesionalización al conseguir ofertar -con sus actividades gratuitas- más formación a demanda que ayudan a generar empleo. Actualmente son 13 los jóvenes que trabajan en la asociación ofreciendo programas de carácter social e inclusivo, jóvenes que se hacen responsables de todo, incluida la administración de la misma. En Abierto siempre se ha puesto en valor el poder de los jóvenes para los jóvenes. En este sentido de Miguel reconoció que "la cercanía que produce la edad es la clave del éxito para que el colectivo siga vivo", llegando a ser "un trampolín de aprendizaje". Así, y de la mano de Abierto, se demuestra que el asociacionismo juvenil es una oportunidad para crear espacios que generen empleo, "una realidad en la que solo tenemos que creer en nosotros y poner el foco en el empleo juvenil, autónomo y autogestionable", concluyó la presidenta de Abierto.

Javier Labrada fue la voz de los jóvenes emprendedores. Desde hace un año es el director y cofundador de la empresa Seerstems (compañía orientada al diseño y la construcción de vehículos para la inspección y el mantenimiento industrial). Labrada tuvo las cosas claras y sus ganas le llevaron a dar este importante paso a pesar de reconocer que el camino no fue fácil e incluso, en ciertas ocasiones, se sintió como "un Quijote al ver gigantes cuando en realidad eran molinos". La confianza es una palabra clave para este joven empresario: "la confianza en nuestras ideas y en nuestro proyecto que ponemos en marcha", puntualizó. A ella suma, como ingredientes para el desarrollo profesional de los jóvenes en Asturias, la actitud y la mentalidad. Gracias a la beca Imagine de la Fundación Banco Sabadell, el joven empresario pudo estar en Silicon Valley (California) y conocer de primera mano el centro referencia para la innovación y desarrollo de altas tecnologías en los Estados Unidos. Labrada tiene claro que "una cosa es hablar de emprendimiento y otro de emprender. Cada día es una aventura pero ésta no es posible si no tienes ganas e ilusión". Su ímpetu le llevó a hacer realidad su idea y no merma su ilusión a pesar de haber cobrado su primera nómina el pasado mes de junio.

La lluvia de ideas llegó con el grupo "think tank", donde la gran mayoría de participantes reconoció que la actitud actualmente marca la diferencia entre los jóvenes, ahora ya no sólo habla el currículum. Además, se defendió la necesidad, de una vez por todas, de adaptar la formación a lo que realmente buscan o necesitan las empresas. El reto es grande, pero la juventud asturiana reclama su sitio y pide un voto de confianza porque ellos quieren sumar. Asturias necesita de sus jóvenes y tomando como referencia uno de los últimos lemas de la Federación Asturiana de Empresarios FADE - Sin empresas, no hay paraíso- y haciéndolo propio quedó claro que "Sin jóvenes, no hay paraíso".

Estas últimas líneas las aprovecho para lanzar dos ideas con las que invitar a reflexionar. Los retos y los problemas que en esta jornada se han planteado poco se diferencian con los de hace dos décadas. En este tiempo lo único que ha variado es la franja de edad de la categoría juventud.

Los estudios han ampliado esta horquilla de edad, ahora va desde los 18 a los 34 años. A tenor de estos retos sin resolver ¿qué es lo que se está haciendo mal? La misma pregunta se puede realizar para el segundo de los planteamientos. La jornada se centró en la juventud pero los jóvenes fueron los grandes ausentes. La edad media del público presente en la jornada superó ese tope de los 34 años. Se habló de la gente joven sin la gente joven ¿pero, dónde está? No se llega a ellos y, como quedó patente, éstos viven realidades diferentes con lenguajes distintos muy marcados por las redes sociales. De hecho, los jóvenes que sí se animaron a participar activamente en esta jornada aseguraron que siempre son los mismos los que intervienen en este tipo de foros.

Patricia Alperi



Formación, Juventud y Empresas, pilares imprescindibles para que se mantenga el Paraíso

Formación, Juventud y Empresas son tres pilares imprescindibles para que se mantenga el Paraíso asturiano en las condiciones económicas y sociales que actualmente conocemos, parafraseando el slogan impulsado por la patronal FADE, durante las últimas semanas. Esta podría perfectamente ser la principal de las conclusiones de la Mesa Inaugural de la XXII edición de la Escuela de Verano Evades: "Juventud y Desarrollo Profesional en Asturias".

Los datos sobre el empleo juvenil en la región siguen sin ser buenos y lo mismo sucede con el de autónomos, en continuo descenso, lo que refleja una gran falta de confianza en el futuro y en las perspectivas de crear y hacer empresa.

La representante del Instituto Asturiano de la Mujer, Almudena Cueto, además de insistir en la importancia de que las mujeres se incorporen a todos los ámbitos de las empresas, especialmente en las áreas directivas y en las profesiones tradicionalmente masculinas pero con gran potencial de futuro, como las ingenierías, afirmó que, ante todo, y en primer lugar hay que realizar un

análisis objetivo de dónde estamos y cuáles son las condiciones objetivas de nuestro entorno. "Partimos de una sociedad profundamente envejecida y cierto desequilibrio territorial con respecto a otras con más apoyos a la inversión y la empresa, pero también grandes ventajas".

A continuación, el representante del Consejo de la Juventud, Álvaro Granda, aportó una visión más pesimista, ante el aluvión de jóvenes asturianos perfectamente formados que están saliendo de la región para trabajar. "Tenemos que buscar soluciones urgentemente para evitar que la única salida que encuentren sea irse, con lo que supone desperdiciar este talento para todos nosotros". El representante de Consejo también customizó el slogan de la patronal regional FADE. Ya que a su juicio: #SinJovenestampocohayParaiso".

En tercer lugar intervino Alba de Miguel, representante de la asociación juvenil Abierto hasta el Amanecer, creada en Gijón en el año 1996. Un programa de empleo, gestionado por los propios jóvenes, que demuestra que a los jóvenes "cuando se les da confianza y responsabilidades tienen el poder de crear espacios de futuro".

El cuarto de los intervinientes, Javier Labrada, experto en robótica que ha conseguido poner en marcha una iniciativa empresarial con el apoyo de un grupo inversor de la región, explicó su interesante visión de lo que actualmente es Silicom Valley, donde ha tenido la oportunidad de vivir un tiempo, gracias a una beca de la Universidad. Se refirió a la pulsión creativa que preside aquel lugar, mítico para muchos jóvenes, en la actualidad, donde trabajan prácticamente sin descanso persiguiendo sus sueños e iniciativas, que además encuentran rápidamente inversores y capital para materializarlos, con una actividad disruptiva, más allá de los prejuicios. En esta línea, insistió en las diferencias actuales con Asturias.

Se produjeron a continuación numerosas intervenciones por parte de los participantes en el grupo think tank, en su mayoría representantes de instituciones y administraciones públicas, en línea generalmente continuista, lo que motivó diversas intervenciones cercanas al mundo de la empresa y los emprendedores jóvenes que demandaron más políticas y mentalidades abiertas al futuro. Pidieron concretar mucho más los incentivos reales que ofrece Asturias a la inversión, la realidad del mercado laboral y las diferencias con otras regiones o comunidades, sean españolas, europeas o americanas.

Rocío Ardura





Ponentes, agitadores sociales y periodistas participantes en la Jornada Juventud y Desarrollo Profesional en Asturias, en la jornada inaugural de la XXII edición de la Escuela de Verano EVADES 2019.